



**การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

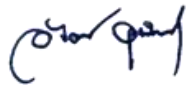
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่
จังหวัดอุทัยธานี

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการรับสินบนเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรใน สถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการ ประเมินไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน การทุจริตรับสินบน และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการ รับสินบน และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการ พัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อไป

พันตำรวจเอก 
(อังคาร อุทัยพันธุ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ
๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีดำรวจ
๓. คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน
๔. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ สถานีดำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

๑. ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้างเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจ ได้แก่

ระดับสถานีดำรวจ

เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีดำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก อังคาร อุทัยพันธุ์ ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ

/ตำรวจ...

ตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกสายงานทั้ง ๕ สายงาน ได้รับทราบและขับเคลื่อนตามแนวนโยบายต่อไป โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ ประเด็น ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)



๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ได้มีคำสั่งที่ ๔๕๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด ดังนี้

/คำสั่งสถานี...



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่

ที่ ๘๕๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ให้เชื่อมโยงกับบทบาท ภารกิจ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่
ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น
โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำ
ให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติ ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ำกรอบ
แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเป็นเครื่องมือสำหรับการประเมินสถานี
ตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด
จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓. องค์ประกอบ

๑)	พันตำรวจเอก อังคาร อุทัยพันธุ์	ประธานคณะกรรมการ
	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่	
๒)	พันตำรวจโท ณัฏฐ์ ศรีอยู่พุ่ม	คณะกรรมการ
	รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่	
๓)	พันตำรวจโท วีระ หวังสุวรรณ	คณะกรรมการ
	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่	
๔)	พันตำรวจโท บุญเยี่ยม โพธิ์ศรี	คณะกรรมการ
	รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่	
๕)	พันตำรวจโท พลพรรค เพ็งอุ่น	คณะกรรมการ
	สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่	
๖)	พันตำรวจโท เทพพิทักษ์ นารถนิมิ	คณะกรรมการ
	สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่	
๗)	พันตำรวจโท ตฤชณา พรมมา	คณะกรรมการ
	สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่	
๘)	พันตำรวจตรี เอนก ศรีศักดิ์	คณะกรรมการ
	สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่	

/๔/ พันตำรวจตรี ธนกฤต...

-๒-

- | | | |
|---|----------------|--------------------------------|
| ๔) พันตำรวจตรี ธนกฤต | แก้วพานิชย์ | คณะกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม ปฏิบัติหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ | | |
| สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ | | |
| ๑๐) ร้อยตำรวจตรี วิฑูรย์ | กลีกร | เจ้าหน้าที่ |
| รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ | | |
| ๑๑) ศาบตำรวจเกษม | ข้าวแสง | เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ | | |
| ๑๒) ศาบตำรวจกานุกาษ | สุขยั้ง | เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ | | |
| ๑๓) ศาบตำรวจนพพล | พรมศิลา | เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ | | |
| ๑๔) สิบตำรวจตรี อาณันท์ | เรืองศรีจันทร์ | คณะทำงาน (Admin หน่วยงาน ๑) |
| ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ | | |
| ๑๕) สิบตำรวจตรี ณัฐชัย | กาฬภักดิ์ | คณะทำงาน (Admin หน่วยงาน ๒) |
| ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ | | |
| ๑๖) สิบตำรวจโท ทวีลาภ | เอี่ยมจ้อย | ที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ | | |
| ปฏิบัติราชการสถานีตำรวจอำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี | | |
๒. อำนาจหน้าที่
๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่
 ๔. พิจารณารับมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่มอบหมาย
 ๖. ที่ปรึกษา มีหน้าที่ให้คำแนะนำ การนำข้อมูลลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
- สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก 
(อังคาร อุทัยพันธุ์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่

คณะทำงานของสถานีตำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน

เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก อังคาร อุทัยพันธุ์ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

/๑. เตรียมความพร้อม...

๑. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒ ด้าน ได้แก่
 - ๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ
 - ๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบการประเมิน โดยระบุผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน
๓. พร้อมทั้งพิจารณาประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน



สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด และนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนาระบบราชการและให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ปรากฏตามข้อมูลดังนี้

/เอกสารประกอบการชี้แจง...



3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต
---------------------	-------------------------

๓. แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พันตำรวจเอก อังคาร อุทัยพันธุ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง ๕ สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปลงนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด



ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑.๑ การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑.๒ มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๑.๓ มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

/๓. ผู้รับผิดชอบ...

๓. ผู้รับผิดชอบ

๓.๑ หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีดำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ

๓.๒ งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีดำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ

๓.๓ หัวหน้าสถานีดำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

๔. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีดำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานจำแนกตามตัวชี้วัดที่ได้กำหนดกรอบการประเมินไว้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๑. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีดำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีดำรวจได้เข้าถึงข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปราบกฏดังนี้

๑.๑ งานอำนวยการ





๑.๒. งานป้องกันปราบปราม



๑.๓. งานจรรยา



๑.๔. งานสอบสวน



๑.๕. งานสืบสวน



๒. มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคู่มือปฏิบัติงาน

๒.๑ งานอำนวยความสะดวก



เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อังคาร อุทัยพันธ์ ผกก.สภ.บ้านไร่ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง ตฤณดา พรหมมา สว.อก.สภ.บ้านไร่ ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยความสะดวกของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อังคาร อุทัยพันธ์ ผกก.สภ.บ้านไร่ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.วีระ หวังสุวรรณ รอง ผกก.สภ.บ้านไร่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.พลพรรค เพ็งอ่อน สว.ป.สภ.บ้านไร่ ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปรามเพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกยุทธวิธีตำรวจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการทำงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน

๒.๓ งานจราจร



เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อังคาร อุทัยพันธ์ ผกก.สภ.บ้านไร่ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.วีระ หวังสุวรรณ รอง ผกก.สภ.บ้านไร่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.พลพรรค เพ็งอุ่น สวป.สภ.บ้านไร่ ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๒.๔ งานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อังคาร อุทัยพันธ์ ผกก.สภ.บ้านไร่ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณัฐ ศรีอยู่พุ่ม รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บ้านไร่ ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านสอบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๒.๕ งานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อังคาร อุทัยพันธ์ ผกก.สภ.บ้านไร่ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.บุญเยี่ยม โพธิ์ศรี รอง ผกก.สส.สภ.บ้านไร่ ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวความคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติงาน บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๓. มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อังคาร อุทัยพันธ์ ผกก.สภ.บ้านไร่ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย

/ปฏิทินกิจกรรม...

ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

๑. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

-ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อ

หัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การใช้งบประมาณเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี						
เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ (รวม ๕ เดือน)						
ข้อมูล ณ วันที่ 29 ธันวาคม ๒๕๖๗						
ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)			หมายเหตุ/การใช้จ่าย
			งบฯ	งบฯ	งบฯ	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	1,000,000.00	999,120.00	97.9%	ตามเป้าหมาย
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	54,700.00	32,400.00	59.23%	ตามเป้าหมาย
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	85,155.88	17,200.00	20.31%	ตามเป้าหมาย
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	28,220.00	28,220.00	100.00%	ตามเป้าหมาย
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	80,340.00	13,300.00	16.55%	ตามเป้าหมาย
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	77,400.00	77,400.00	100.00%	ตามเป้าหมาย
๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	5,150.00	5,150.00	100.00%	ตามเป้าหมาย
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี	40,000.00	40,000.00	100.00%	ตามเป้าหมาย
รวม			2,007,315.88	1,897,340.00	94.52%	ตามเป้าหมาย

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

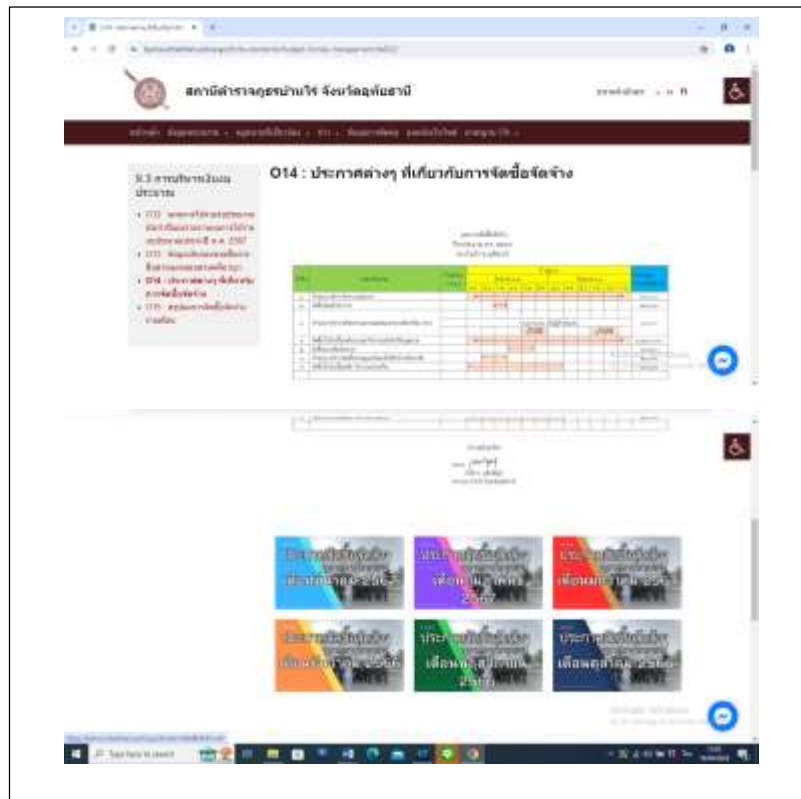


เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อังคาร อุทัยพันธุ์ ผกก.สภ.บ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี พร้อมด้วย พ.ต.ท.หญิง ตฤชณา พรหมมา สว.อก.สภ.บ้านไร่ ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อังคาร อุทัยพันธุ์ ผกก.สภ.บ้านไร่ พร้อม พ.ต.ท.หญิง ตฤชณา พรหมมา สว.อก.สภ.บ้านไร่ ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

การกำหนดมาตรการควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ



สถานีตำรวจมีการเผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง Website ของสถานีตำรวจ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

/๓. ผู้รับผิดชอบ...

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.

๒. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้า
สถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติกรอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้



แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผล
การบริหารราชการของข้าราชการตำรวจ

แนวทางในการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ



กฏ ก.ตร.ว่าด้วยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี

สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ทางด้านกำลังพลเพื่อให้การบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจมีความสอดคล้องกับการพัฒนากำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



เมื่อวันที่ ๕ มี.ค. ๖๗ พ.ต.อ.อังคาร อุทัยพันธุ์ ผกก.สภ.บ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของ สภ.บ้านไร่ ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.บ้านไร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

/เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๗...



เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ.๖๗ พ.ต.อ.อังคาร อุทัยพันธุ์ ผกก.สภ.บ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจสอบทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธยุทโธภัณฑ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. หัวหน้างานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

๑. การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

๑. ประกาศของสถานี

๒. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค

๓. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจนับ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ

๔. ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอาวุธยุทธภัณฑ์ของทางราชการ

๑. แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค



สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค รวมถึงอาวุธยุทธภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องในส่วนของ O๒๓ ทาง Website ของสถานีตำรวจได้แก่

- ๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ๓) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๔ บทที่ ๘ ว่าด้วยคำแนะนำการรักษาคดีและพัสดุ
- ๔) ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๓๖ (เดิม) บทที่ ๒๓ การรับมอบ การจ่ายเงิน และการตอบข้อไขหรืออนุโมทนาการบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือสิ่งของ

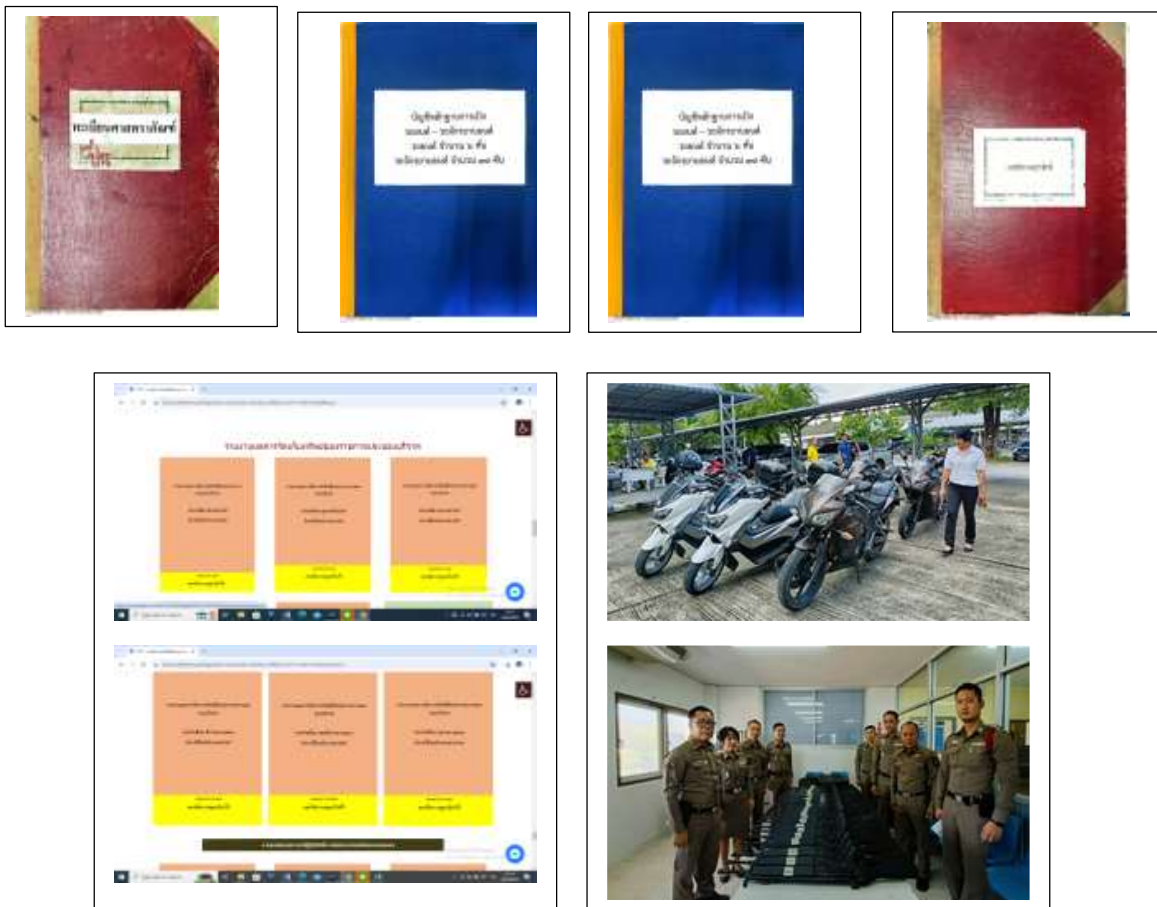
๕) หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๘.๔๒๑/ว๔๔ ลง ๓๐ ก.ย.๕๙ เรื่องกำกับการปฏิบัติและกำหนดมาตรการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ

/๖) หนังสือ...

๖) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๓๔๐๗ ลง ๕ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้ตรวจสอบอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนให้เป็นปัจจุบัน

๗) หนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๑๙๙๒ ลง ๑๑ พ.ค.๖๕ กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.

แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจนับ มีการตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทิจาน์ อาวุธปืนยุทธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น พร้อมมีการลงเผยแพร่การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการผ่านทาง Website หัวข้อ ๐๒๓



๒. แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางพ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

/แนวทางการจัดการ...

๒. แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง

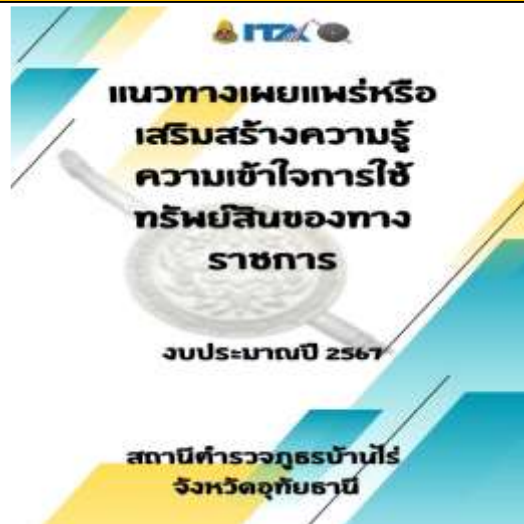


ได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลของกลางตรวจสอบการจัดเก็บรักษาของกลางในสถานีตำรวจเป็น ประจำมีสภาพมั่นคงแข็งแรง จัดการเป็นสัดส่วน

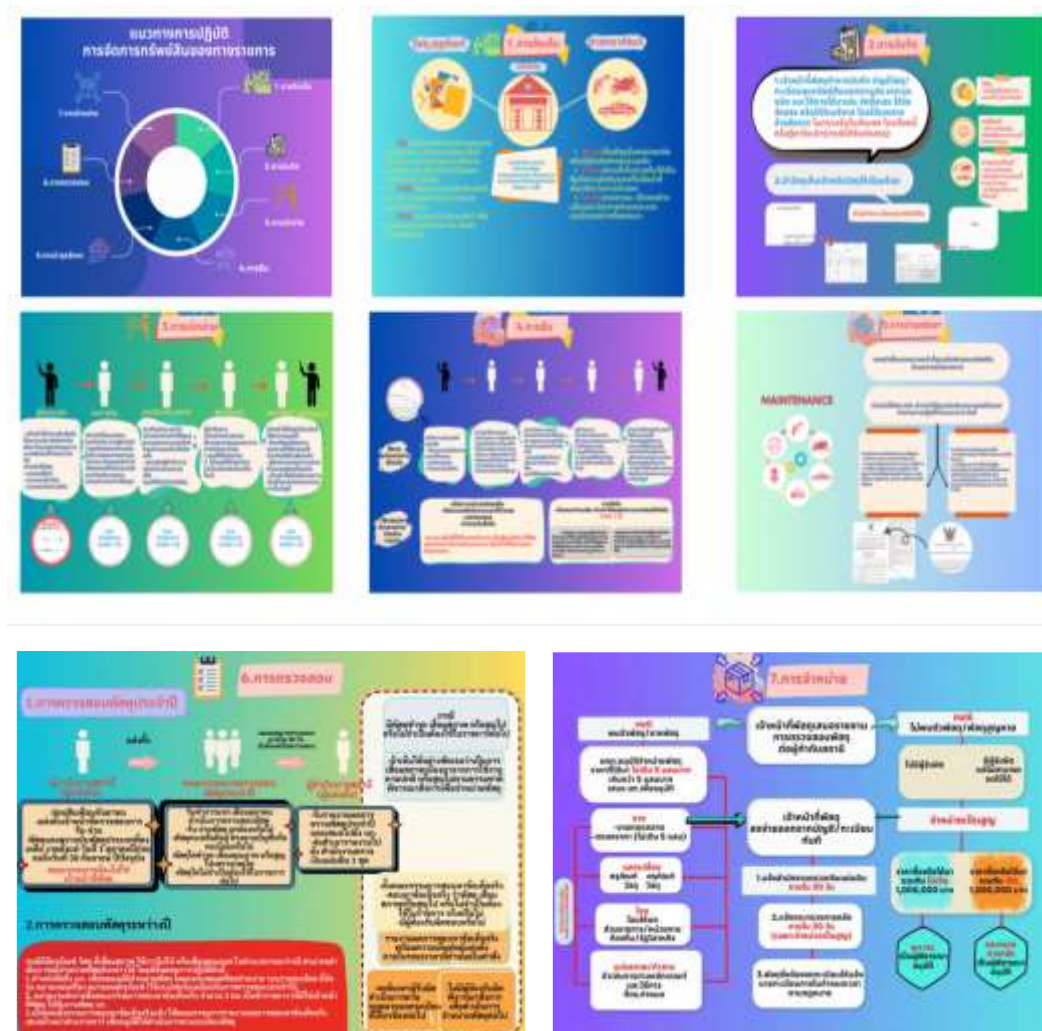
๓. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานี ตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการ นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของ กลางบนหน้า Website หัวข้อ 0๒๓

๓. แนวทางการเผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ



๑. แนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ



๒. แนวทางการปฏิบัติการจัดการของกลาง



เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อัคร อุตัยพันธุ์ ผกก.สภ.บ้านไร่ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง ตฤศณา พรหมมา สว.อก.สภ.บ้านไร่ ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อเป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำชับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมทั้งกำชับเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการที่มีการเบิกจ่ายยืมไปใช้ในราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อังคาร อุทัยพันธุ์ ผกก.สภ.บ้านไร่ ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณัฐ ศรีอยู่พุ่ม รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บ้านไร่ ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบ ตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตาม ระเบียบที่ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อด้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

/๔. การกำกับ...

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ
หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน

การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอื่นในสังกัดของตน ในประเด็นเกี่ยวกับการให้ความสำคัญ
ของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและแก้ปัญหาคอร์รัปชัน รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการ
ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต

๑.๑ สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อม
อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ทาง
Website O๒๐





๑.๒ การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก อังคาร อุทัยพันธุ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุม ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุดม ทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๒. การแก้ไขปัญหามารยาท

๒.๑ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การแก้ไขปัญหามารยาทของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการรับสินบน รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ ปรากฏตาม ๐๒๐ ดังนี้



เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.อังคาร อุทัยพันธุ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำ การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)

๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี

ผลลัพธ์สุดท้ายที่พึงประสงค์เพื่อให้ได้ขั้นตอนการดำเนินการป้องกันการทุจริตในแต่ละ สายงาน และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตดังกล่าว

๒.๒ มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการรับสินบนไปปฏิบัติในทุก สายงานเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็น รูปธรรม



เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ.๖๗ พ.ต.ท.หญิง ตฤณดา พรหมมา สว.อก.สภ.บ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ได้ ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ยึดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้องโดย เครื่องครัด ห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการโดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๗ พ.ต.ท.พลพรรค เฟื่องอุ่น สวป.สภ.บ้านไร่ ได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่และ แนวทางการปฏิบัติในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม โดยให้ปฏิบัติอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่ ให้ไว้ และดำเนินการตามขั้นตอนแนวทางปฏิบัติที่ผู้บังคับบัญชาได้ออกหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติไว้โดย เครื่องครัด ห้ามมิให้เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๗ พ.ต.ท.พลพรรค เพ็งอุ่น สวป.สภ.บ้านไร่ ได้กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จราจร และกรอบแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายพินัย และกฎหมายจราจร และที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กำชับมิให้เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่



เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๗ พ.ต.ท.ณัฐ ศรีอยู่พุ่ม รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บ้านไร่ ได้กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่คดี พงส. ผู้ช่วย พงส. ให้บริการประชาชนด้วยความยุติธรรม เสมอภาค และห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการโดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค.๖๗ พ.ต.ท.เทพพิทักษ์ นารถพินิจ สว.สส.สภ.บ้านไร่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่สืบสวน ได้กำกับการปฏิบัติโดยห้ามมิให้เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับ หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิดให้พ้นโทษ หรือโทษลดลง อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการโดยเด็ดขาด

๓. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีดำรวจได้มีการเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมทั้งในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล และอินโฟกราฟฟิค ใน Website O๒๒ และมีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ แนวทาง ๗ ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษากฎจริยธรรม



๓.๓ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



๓.๔ แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖



๔. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และการเผยแพร่บน Website ๐๑๗ ดังนี้



ปฏิทินกิจกรรม คุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑. วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย

และถูกต้อง

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ
หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมกรรเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



๓. มีการเผยแพร่พันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟิกผ่านช่องทาง Website O๙ ดังนี้



ภาพอินโฟกราฟฟิคพันธสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์



๔. การให้บริการ ณ จุดบริการ One stop service

สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ ได้มีการติดตั้งพันธะสัญญาการให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบที่จุดบริการ One stop service เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งในรูปแบบของป้าย และสื่อสังคมออนไลน์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งภาพอินโฟกราฟฟิคตามนโยบาย No gift Policy ของหัวหน้าสถานี

ป้ายพันธะสัญญา



ป้ายประกาศ No gift Policy ณ ห้อง One Stop Service



ป้ายประกาศต่อต้านคอร์รัปชัน ณ ห้อง One Stop Service



ป้ายสแกนคู่มือบริการประชาชนและแบบประเมิน EIT



จุดประชาสัมพันธ์/เจ้าหน้าที่ One Stop Service



ป้ายประชาสัมพันธ์ผู้ที่ประสงค์ขอความช่วยเหลือหรือติดตามคดี

หากไม่ได้รับความยุติธรรมสามารถติดต่อได้ที่
If equity is not received, you can contact us at

061- 949-5498



พันตำรวจเอก อังคาร อุทัยพันธุ์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่
Police Colonel Angkarn U-thaiphun
Superintendent of Ban Rai Station Uthai Thani

ช่องทาง รับฟังความคิดเห็น
สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่



สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
ติดต่อพนักงานสอบสวนผู้รับคำร้องทุกข้อยของท่าน

	พ.ต.ท.เอก ศรีศีกดา สว.(สอบสวน) สก.บ้านไร่ โทร. 09-4419-5059
	ร.ต.อ.นัฐกิตติ นิธิ์ตรเจริญคุณ รอง สว.(สอบสวน) สก.บ้านไร่ โทร. 09-3135-9829
	ร.ต.อ.พิรพล นันทสิงห์ รอง สว.(สอบสวน) สก.บ้านไร่ โทร. 08-2160-7886
	ร.ต.อ.ประสงค์ เชื้อนุ่น รอง สว.(สอบสวน) สก.บ้านไร่ โทร. 06-3223-0064
	ร.ต.อ.สุรศักดิ์ พันธุ์แก้ว รอง สว.(สอบสวน) สก.บ้านไร่ โทร. 09-5502-8228

 สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี



บรรยากาศภายในบริเวณให้บริการ One Stop Service

ที่นั่งพักรอภายนอก



ห้องพนักงานสอบสวน



เจ้าหน้าที่คดี/ประจำวัน



สิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการ One Stop Service

รถเข็นสำหรับคนพิการหรือคนชรา



ห้องน้ำคนพิการ/กริ่งเรียกเพื่อช่วยเหลือ



ที่พักผ่อน



เครื่องดื่ม/กาแฟ สำหรับผู้มาใช้บริการ



ทางลาด



ที่จอดรถผู้มาใช้บริการ/คนพิการ



ปฏิทินกิจกรรม ประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ

๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

มีการเผยแพร่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง ๕ สายงาน ผ่าน Website O๖ เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ไปยังสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ

๑) งานอำนวยการ



๒) งานป้องกันปราบปราม



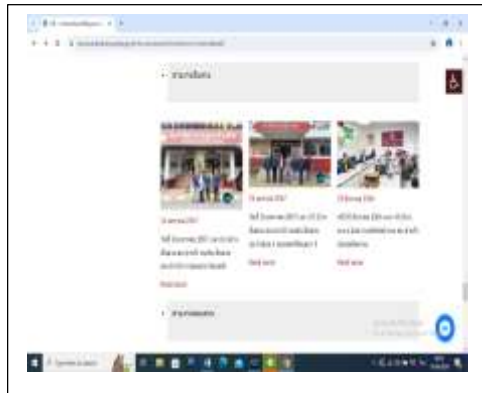
๓) งานจราจร



๔) งานสอบสวน



๕)งานสืบสวน



๖) Facebook ของสถานีตำรวจ



๒. จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์



ปฏิทินกิจกรรม การปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

๑. วิธีการดำเนินการ

๑.นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้บริการแก่ประชาชนอันเป็นการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓.ผู้รับผิดชอบ

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ

๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

๔.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (๓ เดือน)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการของบุคลากรของสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงการให้บริการประชาชนมากขึ้น และการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน ดังนี้

๑. เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ด้าน ได้แก่ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ และระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการแก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว มีการเผยแพร่บน Website O๑๐ ดังนี้

๑. แจ้งความออนไลน์



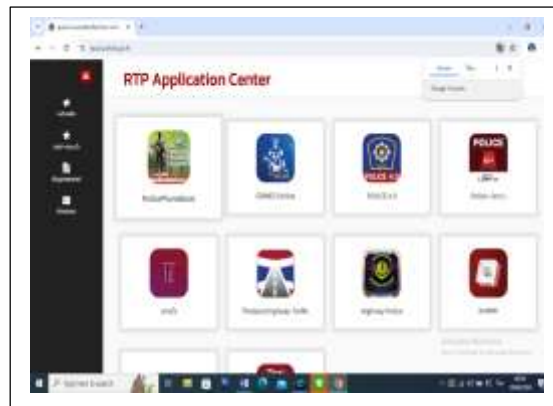
๒. เสียค่าปรับออนไลน์



๓. การติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ของสถานีตำรวจ



๔. ระบบการให้บริการอื่น



๒. การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ

สถานีตำรวจได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานให้ถูกต้องและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ปรากฏตามช่องทางการร้องเรียน บน Website O๕ และ O๑๗ ดังนี้



ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหาร ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานีดำรวจ



๒. มีการประชุมคณะกรรมการ



เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก อังคาร อุทัยพันธุ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ



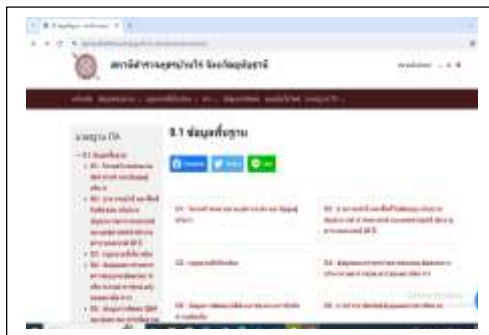
เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อังคาร อุทัยพันธุ์ ผกก.สภ.บ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี พร้อมด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อกำกับดูแลในการจัดทำข้อมูลเพื่อนำลงในเว็บไซต์ สภ.บ้านไร่



เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อังคาร อุทัยพันธ์ ผกก.สภ.บ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี พร้อมด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อติดตามข้อมูลเพื่อนำลงในเว็บไซต์ สภ.บ้านไร่ และนำส่งข้อมูลในเว็บไซต์ ป.ป.ช. ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. การเปิดเผยข้อมูลบน Website

๑) ข้อมูลพื้นฐาน



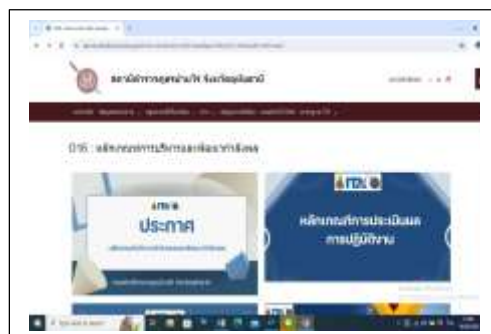
๒) การบริหาร



๓) การบริหารเงินงบประมาณ



๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีดำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๑) ประกาศนโยบาย สถานีดำรวจภูธรบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy ตาม ๐๑๘ และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการรับสินบน ๐๑๙



๒) การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปราบปราม Website O๒๐ O๒๑ O๒๒

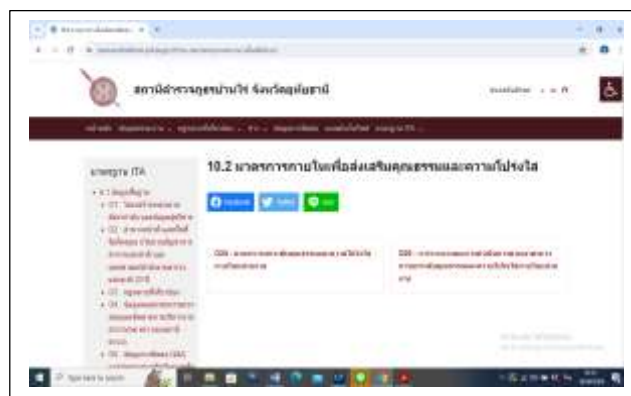


๓) ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ตาม O๒๓



๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- ๑) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๔ และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O๒๕



ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

อ.อ.อ.

(อัคร อุตยพันธ์)

ผกก.สภ.บ้านไร่